

Visie op besturen en toezicht houden – WBSS 21-1-2021

Inleiding

In dit document legt de Raad van Commissarissen en het bestuur van Woningstichting “Samenwerking” beknopt haar visie vast op besturen en toezicht houden, zoals bedoeld in artikel 7 lid 3 van het Reglement van de Raad van Commissarissen. In dit artikel is opgenomen dat in een intern beleidsstuk de visie wordt neergelegd die de RvC heeft op het toezichthouden op de Stichting. De RvC beschrijft in de visie zijn rollen als werkgever, toezichthouder en klankbord en zijn taakuitoefening als intern toezichthouder. In dit beleidsdocument wordt de visie van het bestuur ook verankerd.

Met deze visie wordt eveneens voldaan aan bepaling 1.1 van de Governancecode Woningcorporaties 2020. In deze bepaling is opgenomen dat bij de visie wordt ingegaan op de verantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen, de strategie, het beleid, de financiering en de onderlinge wisselwerking in rollen. De raad van commissarissen beschrijft hierin zijn rollen (werkgever, toezichthouder en klankbord) en taakuitoefening als intern toezichthouder.

Bestuursmodel

Het bestuur van Woningstichting WBSS bestaat uit één directeur-bestuurder. Het toezicht wordt vormgegeven door een Raad van Commissarissen, bestaande uit drie personen. Eén van de leden is benoemd op voordracht van de Huurdersorganisatie HOS.

Missie en visie van Woningstichting “Samenwerking”

Woningstichting “Samenwerking” is een maatschappelijke organisatie, die met een maatschappelijke opdracht een volkshuisvestelijke taak uitvoert. Het realiseren van de volkshuisvestelijke doelen staat voorop, met de financiële continuïteit van de organisatie als randvoorwaarde. De doelstellingen komen tot stand in samenspraak met (toekomstige) huurders en met de gemeente Krimpenerwaard. Woningstichting “Samenwerking” heeft daarnaast ook overleg met andere organisaties op het gebied van zorg, welzijn en maatschappelijke opvang.

De kerntaak van Woningstichting “Samenwerking” is het bieden van betaalbare en duurzame woningen ten behoeve van de huisvesting van mensen die een steuntje in de rug nodig hebben om in Ouderkerk ad IJssel of Lageweg een goede woning te vinden. Dat zijn voor Woningstichting “Samenwerking” huishoudens tot aan de geldende inkomensgrens voor sociale huurwoningen (€ 40.024 prijspeil 2021). Woningstichting “Samenwerking” is er voor mensen die permanent aangewezen zijn op een sociale-huurwoning én voor mensen die tijdelijk hulp nodig hebben en na verloop van tijd hun eigen weg kunnen vinden.

Bestuursvisie

Het bestuur van Woningstichting “Samenwerking” is primair verantwoordelijk voor het besturen van Woningstichting “Samenwerking” en het realiseren van de volkshuisvestelijke doelen. De missie en visie van Woningstichting “Samenwerking” zijn hierbij het vertrekpunt. Het bestuur zet de strategie uit, vertaalt de strategie in beleid en formuleert daarbij de organisatiedoelen. Het bestuur is eveneens verantwoordelijk voor de uitvoering van dat beleid en de realisatie van de organisatiedoelen. Het bestuur gaat daarbij verantwoord om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie. Het waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie is verzekerd.

Het bestuur gaat de dialoog aan met in- en externe stakeholders over de strategie van Woningstichting “Samenwerking” en borgt dat Woningstichting “Samenwerking” legitiem, integer en transparant handelt.

Het bestuur opereert open, controleerbaar en toetsbaar. Het legt verantwoording af over haar handelen zowel aan haar belanghouders, de externe toezichthouders (de Autoriteit woningcorporaties en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw), als aan haar interne toezichthouder. Het bestuur handhaaft de governancestructuur, voldoet aan de bepalingen van de Governancecode woningcorporaties en leeft de principes van goed bestuur na. Het toetsingskader is voor het bestuur kaderstellend om te besturen. Het wordt gevormd door kaders die betrekking hebben op enerzijds de besturing en anderzijds op de beheersing van de organisatie.

Het bestuur zorgt ervoor dat in- en externe regelgeving wordt geïmplementeerd en nageleefd (compliance). Hierbij gaat het om de wet- en regelgeving opgelegd door de overheid maar ook om de interne regels en normen die Woningstichting “Samenwerking” zelf opstelt. Compliance maakt onderdeel uit van een groter geheel,

namelijk het Integriteitsbeleid van Woningstichting "Samenwerking". Integriteit gaat verder dan het naleven van wetten en regelgeving. Integriteit heeft te maken met de wijze waarop Woningstichting "Samenwerking" wordt omgegaan met mensen en middelen. Het bestuur heeft hier een voorbeeldfunctie.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het inrichten van een goed functionerende, professionele werkorganisatie, waarin de strategische opgave gerealiseerd kan worden. Gezien de omvang van Woningstichting "Samenwerking" heeft dit vorm gekregen door de dienstverleningsovereenkomst met Groen Wonen Vlist. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap toe. Het bestuur vervult de randvoorwaarden en biedt de faciliteiten om goed te kunnen presteren.

Het bestuur schept voorwaarden voor adequaat en kritisch intern toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken in de stichting, door te handelen volgens deze visie en deze ook uit te dragen. Het intern toezicht bij Woningstichting "Samenwerking" wordt uitgeoefend door de raad van commissarissen (RvC).

Toezichtvisie

De commissarissen bij Woningstichting "Samenwerking" zijn intrinsiek gemotiveerd om vanuit hun rol een bijdrage te leveren aan (sociale) volkshuisvesting in het algemeen en aan de volkshuisvesting in de Krimpenerwaard in het bijzonder.

De RvC denkt vanuit zijn adviserende rol mee over de maatschappelijke en volkshuisvestelijke dilemma's waar bestuur en organisatie voor staan en over de strategische keuzes die Woningstichting "Samenwerking" daarin moet maken. De RvC neemt verantwoordelijkheid voor de doelen en bewaakt deze. Het bestuur realiseert de doelen. De RvC besluit bij consensus, na overleg en afstemming met het bestuur.

De RvC staat in verbinding met de belanghouders van Woningstichting "Samenwerking". Er zijn frequente contacten met de Huurdersorganisatie HOS en de op hun voordracht benoemde commissaris. De raad verstaat zich regelmatig met de medewerkers die werkzaam zijn voor WBSS. Tijdens het jaarlijkse werkbezoek ontmoet en spreekt de raad bewoners en betrokkenen.

De RvC is competent om toezicht houden. De raad is zelfkritisch en maakt werk van de jaarlijkse zelfevaluatie. De leden van de raad houden de ontwikkelingen in het vak van toezichthouden bij en volgen actief de ontwikkelingen op de voor Woningstichting "Samenwerking" relevante beleidsterreinen. De raad voldoet aan de wettelijke bepalingen, de Governance code woningcorporaties en de leden committeren zich aan de lidmaatschapsvereisten van de VTW.

Door het afleggen van werkbezoeken is de raad op de hoogte van de problematiek bij grote investeringen en heeft voldoende kennis en ervaring in zijn midden om die investeringen te kunnen beoordelen. Na zorgvuldige beoordeling geeft de RvC pas goedkeuring aan investeringen. Daarbij kijkt de raad niet alleen en niet in de eerste plaats naar de risico's maar beoordeelt of het plan bijdraagt aan de doelen van Woningstichting "Samenwerking". Daarbij heeft de raad de belangen van de huurders en andere belanghebbenden op het netvlies.

De raad geeft actief invulling aan zijn werkgeversfunctie. Daarbij gaat het niet alleen om de beloning (die is grotendeels genormeerd door de WNT) maar ook om aandacht aan de ontwikkeling en het werkplezier van de bestuurder. De Raad beslist over benoeming, beoordeling, bezoldiging, schorsing en ontslag van het Bestuur.

De RvC beschikt over een ruim toezichtskader en een helder toetsingskader. Door de heldere en veelal meetbare criteria heeft de raad met het periodieke dashboard snel inzicht in de stand van zaken en kan waar nodig op bijsturing aandringen. De raad is op de hoogte van vigerende wetten en regels, van de governancecode en van de maatschappelijke verwachtingen. De raad stelt hoge eisen aan compliance en integriteit. De raad neemt kennis van de oordelen van de Autoriteit woningcorporaties en van het Waarborgfonds Sociale Woningbouw. Indien daar aanleiding toe is, bespreekt de raad het oordeel met de bestuurder. En als er aanleiding toe is, nodigt de raad vertegenwoordigers van die organisaties in zijn vergadering uit. De externe verantwoordingsplicht ligt bij het bestuur.

Bestuur en Raad van Commissarissen Woningstichting "Samenwerking".